

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلّى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفوائده.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
د/إبراهيم هذال العتيبي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

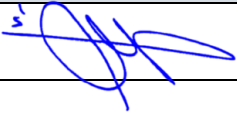
- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
محمد عبدالهادي اللواء	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

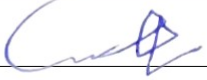
- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
ابراهيم بن سامي باخشوين	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- 1- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفوائده.
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- 1- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- 2- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- 4- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
نوره حمود ناصر الفيل	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخلاقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
أبو بكر صدق موكومال	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلّى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

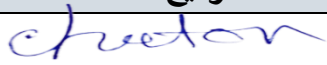
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
إقبال حسين قطن	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
انتصار محمد الحازمي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
بشاير ناجي عيسى العميري	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على يكونين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
بيكاش بهوجل	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخلاقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والالتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
سمير أو سان كوتي بالبيت	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلّى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفوائده.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطيّاً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
شروق صابر مدني	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

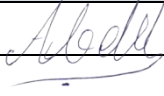
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على يكونين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
عبد ال جهاد انصاري	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
عبدالعزیز راشد مبارك البوعینین	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخلاقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
علي محمد عواجي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسائلته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

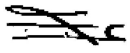
- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسّي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
عليه سعيد العامري	

ميثاق أخاليقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

أخاليقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

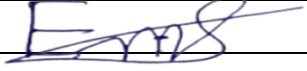
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والالتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على يكونين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
عمران أوسين	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
فهد سلطان يوسف السيف	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
قوت مصلح علي الزمزمي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
محمد احمد الزبيدي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاية الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
محمد علي محمد دباء	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
محمد عثمان أزيبي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
مد بابول	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
مساعداً عبدالله العريدي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

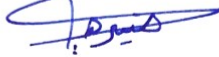
- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
منيره مسفر عبدالله القحطاني	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
منيره علي سليمان الغريب	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
مها حمد محمد الخالدي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخلاقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
سيف محمد سيف الخالدي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخلاقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
ناصر علي عبدالله الأسمرى	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخلاقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

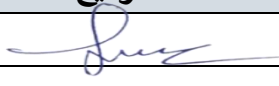
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
فيروس بالابيتا	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١ - توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢ - الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣ - حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١ - العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢ - الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣ - اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١ - الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢ - يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣ - يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤ - يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥ - يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١ - يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢ - أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣ - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤ - موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥ - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١ - الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢ - يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
خلود حازم الحزامي	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
ضحاء بجاد القحطاني	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعترف بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
	