

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والأنساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوطيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه متنفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكنناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| د/ إبراهيم | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|--------------------|---|
| الأخلاقيات المهنية | السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية. |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنـه.
 - ٢- الإسـهام في تعـزيـز مـكانـة الموظـف العـلـمـيـة والـاجـتمـاعـيـة.
 - ٣- حـفـز الموظـف على أن يـتـمـثل قـيم مـهـنـتـه وـاخـلاـقـاـها سـلـوكـاـً فيـ حـيـاتـه.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
 - ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
 - ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن ان وجدتها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| محمد | |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوطنيته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعertil المعتر بدینه المتأسی برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسی، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه متنفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| ابراهيم | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

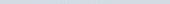
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون ابنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانضباطية والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | أبو بكر |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتبط عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخبري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

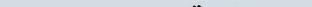
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | إقبال |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|---|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتبط عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والأنساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعترض بدينه المتأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمى معارفه متعملاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلمة والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| انتصار | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

| | |
|--|-----------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
 - 3- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
 - الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
 - اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنـة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلز والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما توالت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن اذ وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الامال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|--|
| بشاير |  |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعنية الموضحة قرين كل منها :

| | |
|------------------|--|
| أخلاقيات المهنية | السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولأنساني ونحوهم |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها . |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفاده منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الوظيف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتجوب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

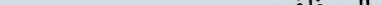
- 1- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعتمد المعترف به في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه .
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جديده في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانه والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمـا تنوـعـت أساليـبـها لـاتـرقـىـ إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة مـتـاحةـ إلىـ بـثـ هـذـهـ الرـوـحـ ،ـ وـيـضـرـبـ المـثـلـ وـالـقـدـوةـ فيـ التـمـسـكـ بهاـ .
- 5- يـسـهـمـ فيـ تـرـسيـخـ مـفـهـومـ الـمواـطـنـةـ ،ـ وـغـرسـ أـهـمـيـةـ مـبـدـأـ الـاعـدـالـ وـالتـسـامـحـ وـالتـعاـيشـ بـعـيـدـاـ عـنـ الـغـلوـ وـالتـنـطـرـ .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|--|
|  |  بيكاش |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--------------------|---|
| الأخلاقيات المهنية | السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتبط عليهم واجبات أخلاقية. |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. |
| المستفيد | الذى تقدم له الجمعية خدماتها |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه، والإفاده منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المنه ودورها في بناء مستقبل وطنها.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المتأسى بدينه المتأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمى معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| التوقيع | اسم الموظف |
|---------|------------|
| | خلود |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| | |
|---|------------|
| التوقيع | اسم الموظف |
|  | سمير |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجبأساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جديدي مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوع أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون ابنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| | |
|---|------------|
| التوقيع | اسم الموظف |
|  | سيف |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنـية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | شفيق |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعترض بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمى معارفه متنفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|--|
| ضحاء | A handwritten signature in blue ink, appearing to read "ضحاء". |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعنية الموضحة قرين كل منها :

| | |
|------------------|--|
| أخلاقيات المهنية | السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولأنساني ونحوهم |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها . |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفاده منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الوظيف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتجوب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

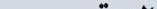
- 1- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعتمد المعترف به في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه .
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جديده في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانه والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمـا تنوـعـت أساليـبـها لـاتـرقـىـ إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة مـتـاحةـ إلىـ بـثـ هـذـهـ الرـوـحـ ،ـ وـيـضـرـبـ المـثـلـ وـالـقـدـوةـ فيـ التـمـسـكـ بهاـ .
- 5- يـسـهـمـ فيـ تـرـسيـخـ مـفـهـومـ الـمواـطـنـةـ ،ـ وـغـرسـ أـهـمـيـةـ مـبـدـأـ الـاعـدـالـ وـالتـسـامـحـ وـالتـعاـيشـ بـعـيـدـاـ عـنـ الـغـلوـ وـالتـنـطـرـ .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|-------------|
|  | عبد ال جهاد |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

| | |
|---|--------------------------------|
| <p>السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.</p> | <p>أخلاقيات المهنـة</p> |
| <p>الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.</p> | <p>الموظـف</p> |
| <p>الذي تقدم له الجمعية خدماتها</p> | <p>المستفـيد</p> |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمـية والاجتماعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سلوكـاً في حـياتـه.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.

٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.

٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقى على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن أن وجدتها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب إلى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| عبد العزيز | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنـة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظـف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفـيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنـه.
 - ٢- الإسـهام في تعـزيـز مـكانـة الموظـف العـلـمـيـة والـاجـتمـاعـيـة.
 - ٣- حـفـز الموظـف على أن يـتـمـثل قـيم مـهـنـتـه وـاخـلاـقـاـها سـلـوكـاـً فيـ حـيـاتـه.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١ العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتقام إلية أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
 - ٢ الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
 - ٣ اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- 1** الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المتأسي بدينه في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2** يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - 3** يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - 4** يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5** يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| علي | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
| | علي |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتباً عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوطيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهن ودورها في بناء مستقبل وطنها.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاؤ مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتمد المعتز بدينه المتأنى برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متوافحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكنناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|--|
| عليه |  |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعنية الموضحة قرين كل منها :

| | |
|------------------|--|
| أخلاقيات المهنية | السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولأنساني ونحوهم |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها . |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفاده منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الوظيف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتجوب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

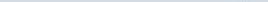
- 1- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعتمد المعترف به في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه .
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمة تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متوافحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها .
- 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | عمران |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|---|-------------------------------|
| <p>السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعونها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام الأمهات وأمام أنفسهم والآخرين وترتبط بهم واجبات أخلاقية.</p> | <p>أخلاقيات المهنة</p> |
| <p>الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.</p> | <p>الموظف</p> |
| <p>الذي تقدم له الجمعية خدماتها</p> | <p>المستفيد</p> |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمـية والاجتماعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سلوكـاً في حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.

٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.

٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن ان وجدتها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| فاطمة | |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والأنساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوطنيته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعertil المعتر بدینه المتأسی برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسی، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه متنفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| فهد | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

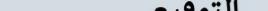
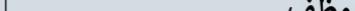
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|---|
|  |  فروج |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

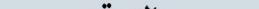
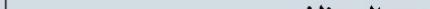
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاريش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون ابنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانضباطية والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|---|
|  |  فيروس |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|---|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعون أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنـه.
- ٢- الإسـهام في تعزيـز مكانـة الموظـف العلمـية والاجـتماعـية.
- ٣- حفـز الموظـف عـلـى أـن يـتمـثـل قـيمـهـا وـاخـلاـقـهـا سـلـوكـاً في حـيـاتهـ.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظـف صاحـب رسـالة يـسـتشـعـر عـظمـتها وـيـؤـمـن بـأـهـمـتها، وـيـؤـدـي حـقـها بـمـهـنـية عـالـيـةـ.
- ٣- اعتـزاـز الموظـف بـمـهـنـيـته وإـدـراكـه المستـمر لـرسـالتـه يـدعـوهـا إـلـى الحرـص عـلـى نقـاء السـيـرة وـطـهـارـة السـرـيرـة، حـفـاظـاً عـلـى شـرـفـ المـهـنـةـ.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظـف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترـدـ بـدـيـنـهـ المـتـأـسـيـ بـرسـولـ اللـهـ ﷺـ في جـمـيعـ أـقوـالـهـ، وـسـطـيـاًـ في تعـامـلاتـهـ وأـحـكامـهـ.
- ٢- يـدرـكـ أـنـ النـمـوـ المـهـنـيـ وـاجـبـ أـسـاسـيـ، وـالـثـقـافـةـ الـذـاتـيـةـ الـمـسـتـمـرـةـ مـنهـجـ فيـ حـيـاتـهـ، يـطـورـ نـفـسـهـ وـيـتـمـ مـعـارـفـهـ مـنـتـفـعاـًـ كـلـ جـدـيدـ فيـ مـجـالـ اـخـتـصـاصـهـ.
- ٣- يـدرـكـ أـنـ الصـدـقـ وـالـأـمـانـهـ وـالـحـلـمـ وـالـحـزـمـ وـالـانـضـبـاطـ وـالـتـسـامـحـ وـحـسـنـ الـمـظـهـرـ وـبـشـاشـةـ الـوـجـهـ سـمـاتـ رـئـيـسـةـ فيـ تـكـوـينـ شـخـصـيـتـهـ.
- ٤- يـدرـكـ أـنـ الرـقـيبـ الـحـقـيقـيـ عـلـى سـلـوكـهـ بـعـدـ اللـهـ سـبـحـانـهـ وـتـعـالـىـ، هوـ ضـمـيرـ يـقـظـ وـحـسـ نـاـقـدـ، وـأـنـ الرـقـابـةـ الـخـارـجـيـةـ مـهـمـاـ تـنـوـعـتـ اـسـالـيـبـهـاـ لـاـ تـرـقـ إلىـ الرـقـابـةـ الـذـاتـيـةـ، لـذـلـكـ يـسـعـيـ بـكـلـ وـسـيـلـةـ مـتـاحـةـ إـلـىـ بـثـ هـذـهـ الرـوـحـ، وـيـضـربـ المـثـلـ وـالـقـدـوةـ فيـ التـمـسـكـ بـهـاـ.
- ٥- يـسـهـمـ فيـ تـرـسيـخـ مـفـهـومـ الـمـوـاـطـنـةـ، وـغـرـسـ أـهـمـيـةـ مـبـداـ الـاعـدـالـ وـالـتـسـامـحـ وـالـتـعـاـيشـ بـعـيـداـ عـنـ الـغـلـوـ وـالـتـطـرفـ.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن ان وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب إلى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|--------------|
| قوت | _____ فهد |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاريش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | كبير |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|-----------------|---|
| أخلاقيات المهنة | السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية. |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنـه.
 - ٢- الإسـهام في تعزيـز مكانـة الموظـف العلمـيـة والاجـتمـاعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سـلوكـاً في حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتقام إلية أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
 - ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
 - ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقى على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| محمد | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

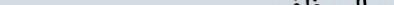
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجبأساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جديدي مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوع أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|---|
|  |  . محمد |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوطنيته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعertil المعتر بدینه المتأسی برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسی، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه متنفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| محمد | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

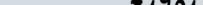
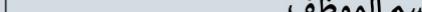
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|---|
|  |  محمد |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعنية الموضحة قرين كل منها :

| | |
|------------------|--|
| أخلاقيات المهنية | السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولأنساني ونحوهم |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها . |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفاده منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الوظيف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتجوب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعتمد المعترف به في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه .
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمة تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متوافحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها .
- 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| | |
|---|------------|
| التوقيع | اسم الموظف |
|  | محمد |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون ابنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اarkan اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | مد |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|--|--------------------------------|
| <p>السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعونها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية.</p> | <p>أخلاقيات المهنـة</p> |
| <p>الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.</p> | <p>الموظـف</p> |
| <p>الذي تقدم له الجمعية خدماتها</p> | <p>المستفـيد</p> |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمـية والاجتماعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سلوكـاً في حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.

٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.

٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقى على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| مساعد | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعنية الموضحة قرين كل منها :

| | |
|------------------|--|
| أخلاقيات المهنية | السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولأنساني ونحوهم |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها . |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفاده منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الوظيف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتجوب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعتمد المعترف به في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه .
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جديده في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانه والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهمـا تنوـعـت أساليـبـها لـاتـرقـىـ إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة مـتـاحةـ إلىـ بـثـ هـذـهـ الرـوـحـ ،ـ وـيـضـرـبـ المـثـلـ وـالـقـدـوةـ فيـ التـمـسـكـ بهاـ .
- 5- يسهم في ترسـيقـ مـفـهـومـ الـمواـطـنـةـ ،ـ وـغـرسـ أـهـمـيـةـ مـبـدـأـ الـاعـدـالـ وـالتـسـامـحـ وـالتـعاـيشـ بـعـيـدـاـ عـنـ الـغـلوـ وـالتـطـرفـ .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| | |
|---|-------------------|
| التوقيع | اسم الموظف |
|  | منير |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والأنساني ونحوهم. | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوطنيته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعertil المعتر بدینه المتأسی برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسی، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه متنفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|--|---------|
|  منيرة | |



ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|--|------------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظف |
| الذى تقدم له الجمعية خدماتها | المستفيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوطنيته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته واخلاقها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثل للمسلم المعertil المعتر بدینه المتأسی برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسی، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه متنفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| منيرة | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|---|--------------------------------|
| <p>السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.</p> | <p>أخلاقيات المهنـة</p> |
| <p>الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.</p> | <p>الموظـف</p> |
| <p>الذي تقدم له الجمعية خدماتها</p> | <p>المستفـيد</p> |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمـية والاجتماعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سلوكـاً في حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
 - ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
 - ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن ان وجدتها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| التوقيع | اسم الموظف |
|---------|------------|
| | مها |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرضاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | ناصر |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالصطلاحات الآتية المعاناة الموضحة قرين كل منها :

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية . | أخلاقيات المهنية |
| الموظف والموظفة القائمات على الخيري ولانساني ونحوهم | الموظف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها . | المستفيد |

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقابها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقديمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- ١- توعية الوظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية ولاجتماعية .
 - ٣- حفز الموظف على أن يتمثل على قيم مهنته وأخلاقها وسلوکاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقأً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
 - 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
 - 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنـية .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

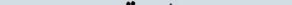
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعترض بدينه التأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - 2- يدرك ظان النمو المهمي واجب أساسى ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه متبعاً كل جيد في مجال اختصاصه .
 - 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسية في تكوين شخصيته
 - 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة ممتاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - 5- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطن ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعاضد بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- تعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
 - امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون ابنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى امرائهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقيقة .
 - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
 - الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة .
 - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرعا ، ليكون قادرة على يكون رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف و زملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية .
 - 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الانظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

| التوقيع | اسم الموظف |
|---|------------|
|  | نجم ناصر |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرین كل منها:

| | |
|-----------------|--|
| أخلاقيات المهنة | السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعن أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولادة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتبط عليهم واجبات أخلاقية. |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنـه.
- الإسـهام في تعزيـز مكانـة الموظـف العلمـية والاجـتماعـية.
- حفـز الموظـف عـلـى أن يـتمـثل قـيم مـهـنـته وـاخـلاـقـها سـلـوكـاً فـي حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- الموظـف صاحـب رسـالة يستـشعر عـظمـتها ويـؤمن بـأهـمـتها، ويـؤـدي حقـها بـمهـنـة عـالـية.
- اعتـزـاز الموظـف بـمهـنـته وإـدـراكـه المستـمر لـرسـالتـه يـدعـوانـه إـلـى الحـرص عـلـى نقـاء السـيـرة وـطـهـارـة السـرـيرـة، حـفـاظـاً عـلـى شـرـفـ المـهـنـة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- الموظـف في المجال الخيري مـثال للمـسلم المـعـتدـل المـعـتـز بـديـنه المـتـأـسـي بـرسـول اللـه ﷺ في جـمـيع أـقوـالـه، وـسـطـيـاً فـي تعـامـلاتـه وأـحـكامـه.
- يـدرـك أـن النـمو المـهـنـي وـاجـب أـسـاسـي، وـالـثـقـافـة الذـاتـية المـسـتـمـرـة منـهجـ في حـيـاته، يـطـور نـفـسـه وـيـنـمي مـعـارـفـه مـنـتـفـعاً كـل جـدـيد فـي مـجـالـ اختـصاصـه.
- يـدرـك أـن الصـدقـ والأـمـانـه والـحـزمـ والـحـذـمـ والـانـضـباطـ والـتسـامـحـ وـحسـنـ المـظـهرـ وبـشـاشـةـ الـوجـهـ سـمـاتـ رـئـيسـةـ في تـكـوـينـ شخصـيـتهـ.
- يـدرـك أـن الرـقـيبـ الحـقـيقـيـ عـلـى سـلـوكـه بـعـد اللـهـ سـبـحـانـهـ وـتـعـالـىـ، هو ضـميرـ يـقـظـ وـحسـ نـاـقـدـ، وـأن الرـقـابةـ الـخـارـجـيـةـ مـهـمـاـ تـنـوـعـتـ اـسـالـيـبـهاـ لـاـ تـرـقـ إلىـ الرـقـابةـ الذـاتـيـةـ، لـذـلـكـ يـسـعـيـ بـكـلـ وـسـيـلـةـ مـتـاحـةـ إـلـىـ بـثـ هـذـهـ الرـوحـ، وـيـضـربـ الـمـثـلـ وـالـقـدوـةـ فـيـ التـمـسـكـ بـهـاـ.
- يـسـمـ فيـ تـرـسيـخـ مـفـهـومـ الـمواـطـنـةـ، وـغـرسـ أـهـمـيـةـ مـبـداـ الـاعـدـالـ وـالـتـسـامـحـ وـالـتـعـاـيشـ بـعـيـداـ عـنـ الـغـلوـ وـالـتـطـرفـ.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير.
- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتهي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافتها، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---|
| نوره |  |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|--|--------------------------------|
| <p>السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعونها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية.</p> | <p>أخلاقيات المهنـة</p> |
| <p>الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.</p> | <p>الموظـف</p> |
| <p>الذي تقدم له الجمعية خدماتها</p> | <p>المستفـيد</p> |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمـية والاجتماعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سلوكـاً في حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.

٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.

٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقى على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن ان وجدتها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب إلى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| مصطفى | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|--|------------------|
| السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية. | أخلاقيات المهنـة |
| الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. | الموظـف |
| الذي تقدم له الجمعية خدماتها | المستفـيد |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمـية والاجتماعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سلوكـاً في حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها أخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
 - ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
 - ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقى على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن أن وجدتها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب إلى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمها توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| وليد | |

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرئ كل منها:

| | |
|-----------------|---|
| أخلاقيات المهنة | السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتبعها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وتترتب عليهم واجبات أخلاقية. |
| الموظف | الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم. |
| المستفيد | الذي تقدم له الجمعية خدماتها |

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنـه ودورها في بناء مستقبل وطنه.
 - ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمـية والاجتماعـية.
 - ٣- حفـز الموظـف على أن يتمـثل قـيم مهـنته واخـلاقـها سلوكـاً في حـيـاته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقأً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.

٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.

٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وادراكه المستمر لرسالته يدعوه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتر بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
 - ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسى، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
 - ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزن والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
 - ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهمها تنوعت اساليبها لاترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
 - ٥- يسهم في ترسیخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعابير بعيداً عن الغلو والتطرف.



المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولى الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكننا لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الإنسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكّد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتسب الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمته توسيع نطاق ثقافته، وتنوع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعالياتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

| اسم الموظف | التوقيع |
|------------|---------|
| مريم | مريم |