

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلّى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
د/إبراهيم	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطيّاً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
محمد	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى الاستفادة الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
ابراهيم	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقيها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك طان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

التوقيع	اسم الموظف
	أبو بكر

ميثاق أخالقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخالقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

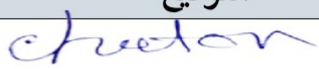
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
إقبال	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفوائده.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعونه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
انتصار	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
بشاير	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانية الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمان على الخيري ولانسائي ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترتقي إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
بيكاش	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١ - توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢ - الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣ - حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١ - العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢ - الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣ - اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأدأؤه المهني:

- ١ - الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢ - يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣ - يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤ - يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥ - يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١ - يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢ - أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣ - موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤ - موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥ - موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١ - الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢ - يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
خلود	

ميثاق أخالقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخالقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك طان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والالتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

التوقيع	اسم الموظف
	سمير

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقيها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

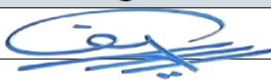
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، ووسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك طان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
سيف	

ميثاق أخالقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخالقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

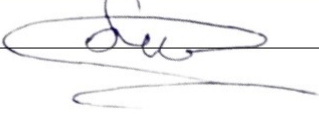
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يساهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
شفيق	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
ضحاء	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمان على الخيري ولانسائي ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

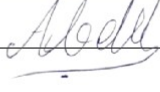
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترتقي إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدة وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
عبد ال جهاد	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
عبد العزيز	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

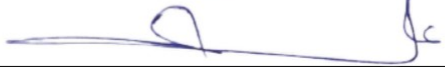
- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
علي	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقاها بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك طان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

التوقيع	اسم الموظف
	علي

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

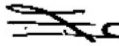
- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطيّاً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت اساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
عليه	

ميثاق أخاليقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليقيات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانسائي ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

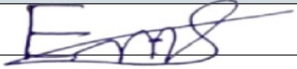
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترتقي إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
عمران	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطيّاً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
فاطمة	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشرائع الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
فهد	

ميثاق أخالقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخالقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
فروج	

ميثاق أخالقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخالقيات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

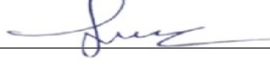
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
فيروس	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
قوت	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولالة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

التوقيع	اسم الموظف
	كبير

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
محمد	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولالة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .	أخاليات المهنة
الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم	الموظف
الذي تقدم له الجمعية خدماتها .	المستفيد

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

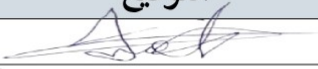
- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشرائع الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

التوقيع	اسم الموظف
	محمد

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى الاستفادة الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
محمد	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولالة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
محمد	

ميثاق أخاليقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليقيات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانسائي ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترتقي إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
محمد	

ميثاق أخالقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخالقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك طان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشرائع الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
مد	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

التوقيع	اسم الموظف
	مساعد

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمان على الخيري ولانسائي ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السريرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأداؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لاترتقي إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

التوقيع	اسم الموظف
	منير

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسائلته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
منيره	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهمتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطيّاً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
منيره	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطيّاً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
مها	

ميثاق أخاليات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخاليات المهنة	السجاياء الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولالة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقاها بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدائه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك ظان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

التوقيع	اسم الموظف
	ناصر

ميثاق أخالقيات المهنة

المادة الأولى : يقصد بالمصطلحات الآتية المعانيه الموضحة قرين كل منها :

أخالقيات المهنة	السجايا الحميدة والسوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ولأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية .
الموظف	الموظف والموظفة القائمتان على الخيري ولانساني ونحوهم
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها .

المادة الثانية : أهداف الميثاق :

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته ، ولارتقا بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه ، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي :

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية .
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل على يتمثل قيم مهنته وأخلاقها وسلوكاً في حياته .

المادة الثالثة : رسالة العمل الخيري :

- 1- العمل الخير رسالة تستمد أخلاقها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا ، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء اليها اخلاصاً في العمل وصدقاً مع النفس والناس ، وعطاء مستمراً لنشر العمل والخيري وفضائله .
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤدي حقها بمهنية عالية .
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعو إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة ، حفاظاً على شرف المهنة .

المادة الرابعة : الموظف وأدأؤه المهني :

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه التأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله ، وسلطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك طان النمو المهني واجب أساسي ، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته ، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه .
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والجزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى ، هو ضمير يقظ وحن ناقد ، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية ، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح ، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة ، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف .

المادة الخامسة : الموظف والمجتمع :

- 1- تعزز الموظف لدي المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه ، كما ينمي لديهم اهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو احق بها.
- 2- امين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه ، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم ، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره ، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الرقية .
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع ، واحترامه وثقته هو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة ، وذلك التقدير والاحترام ، ويحرص على الا يؤثر عنه الا مايؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له .
- 4- الموظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والاتقاء العملي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة .
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه ، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته ، وتنويع مصادرها ، ليكون قادرة على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والخبرة الواسعة .

المادة السادسة : الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية .
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة ، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري .

اسم الموظف	التوقيع
نجيم	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجايا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكرياً وسلوكياً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والاسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- 1- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- 2- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- 3- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- 1- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- 2- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- 3- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- 1- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسى برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- 2- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- 3- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- 4- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- 5- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- 1- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- 2- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- 3- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- 4- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- 5- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- 1- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- 2- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
نوره	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
مصطفى	

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

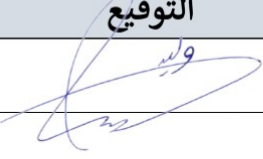
- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطياً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه الشمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

التوقيع	اسم الموظف
	 وليد

ميثاق أخلاقيات المهنة

المادة الأولى: يقصد بالمصطلحات الآتية المعاني الموضحة قرين كل منها:

أخلاقيات المهنة	السجيا الحميدة والسلوكيات الفاضلة التي يتعين أن يتحلى بها العاملون فكراً وسلوكاً أمام الله ثم أمام ولاة الأمر وأمام أنفسهم والآخرين وترتب عليهم واجبات أخلاقية.
الموظف	الموظف والموظفة القائمون والقائمات على العمل الخيري والانساني ونحوهم.
المستفيد	الذي تقدم له الجمعية خدماتها

المادة الثانية: أهداف الميثاق:

يهدف الميثاق إلى تعزيز انتماء الموظف لوظيفته ومهنته، والارتقاء بها والإسهام في تطوير المجتمع الذي يعيش فيه وتقدمه، والإفادة منه وذلك من خلال الآتي:

- ١- توعية الموظف بأهمية المهنة ودورها في بناء مستقبل وطنه.
- ٢- الإسهام في تعزيز مكانة الموظف العلمية والاجتماعية.
- ٣- حفز الموظف على أن يتمثل قيم مهنته وأخلاقياتها سلوكاً في حياته.

المادة الثالثة: رسالة العمل الخيري:

- ١- العمل الخيري رسالة تستمد أخلاقياتها من هدي شريعتنا ومبادئ حضارتنا، وتوجب على القائمين بها أداء حق الانتماء إليها إخلاصاً في العمل، وصدقاً مع النفس والناس، وعطاء مستمراً لنشر العمل الخيري وفضائله.
- ٢- الموظف صاحب رسالة يستشعر عظمتها ويؤمن بأهميتها، ويؤدي حقها بمهنية عالية.
- ٣- اعتزاز الموظف بمهنيته وإدراكه المستمر لرسالته يدعوانه إلى الحرص على نقاء السيرة وطهارة السيرة، حفاظاً على شرف المهنة.

المادة الرابعة: الموظف وأداؤه المهني:

- ١- الموظف في المجال الخيري مثال للمسلم المعتدل المعتز بدينه المتأسي برسول الله ﷺ في جميع أقواله، وسطيّاً في تعاملاته وأحكامه.
- ٢- يدرك أن النمو المهني واجب أساسي، والثقافة الذاتية المستمرة منهج في حياته، يطور نفسه وينمي معارفه منتفعاً كل جديد في مجال اختصاصه.
- ٣- يدرك أن الصدق والأمانة والحلم والحزم والانضباط والتسامح وحسن المظهر وبشاشة الوجه سمات رئيسة في تكوين شخصيته.
- ٤- يدرك أن الرقيب الحقيقي على سلوكه بعد الله سبحانه وتعالى، هو ضمير يقظ وحس ناقد، وأن الرقابة الخارجية مهما تنوعت أساليبها لا ترقى إلى الرقابة الذاتية، لذلك يسعى بكل وسيلة متاحة إلى بث هذه الروح، ويضرب المثل والقُدوة في التمسك بها.
- ٥- يسهم في ترسيخ مفهوم المواطنة، وغرس أهمية مبدأ الاعتدال والتسامح والتعايش بعيداً عن الغلو والتطرف.

المادة الخامسة: الموظف والمجتمع:

- ١- يعزز الموظف لدى المستفيد الاحساس بالانتماء لدينه ووطنه، كما ينمي لديهم أهمية التفاعل الايجابي مع الثقافات الأخرى فالحكمة ضالة المؤمن انى وجدها فهو أحق بها.
- ٢- أمين على كيان الوطن ووحدته وتعاون أبنائه، يعمل جاهداً لتسود المحبة المثمرة والاحترام الصادق بين المواطنين جميعاً وبينهم وبين أولي الأمر منهم، تحقيقاً لأمن الوطن واستقراره، وتمكيناً لنمائه وازدهاره وحرصاً على سمعته ومكانته بين المجتمعات الانسانية الراقية.
- ٣- موظف العمل الخيري موضع تقدير المجتمع، واحترامه وثقته وهو لذلك حريص على أن يكون في مستوى هذه الثقة، وذلك التقدير والاحترام، ويحرص على الا يؤثر عنه الا ما يؤكد ثقة المجتمع به واحترامه له.
- ٤- موظف العمل الخيري عضو مؤثر في مجتمعه تعلق عليه الآمال في التقدم المعرفي والارتقاء العلمي والابداع الفكري والاسهام الحضاري ونشر هذه السمائل الحميدة.
- ٥- موظف العمل الخيري صورة صادقة للموظف المنتمي الى دينه ووطنه، الأمر الذي يلزمه توسيع نطاق ثقافته، وتنويع مصادرها، ليكون قادراً على تكوين رأي ناضج مبني على العلم والمعرفة والخبرة الواسعة.

المادة السادسة: الموظف والمجتمع الوظيفي:

- ١- الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هو أساس العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والادارة التنفيذية.
- ٢- يدرك الموظف ان احترام قواعد السلوك الوظيفي والالتزام الأنظمة والتعليمات وتنفيذها والمشاركة الايجابية في نشاطات الجمعية وفعاليتها المختلفة، اركان اساسية في تحقيق أهداف العمل الخيري.

اسم الموظف	التوقيع
مريم	مريم سعد العامر